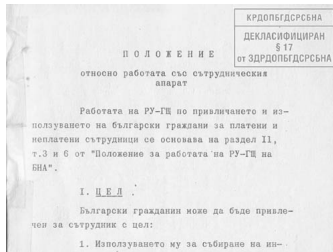


Написано от Христо Христов
Сряда, 13 Юни 2012 15:48



Сайтът desebg.com публикува Положение относно работата със сътруднически апарат на [Разузнавателното управление на Генералния щаб \(РУ-ГЩ\)](#) от 1983 г.

В документа са посочени какви цели могат да бъдат вербувани български граждани от военното разузнаване.

Положението съдържа и категоризация на сътрудниците, които работят за РУ-ГЩ и изискванията към тях, сред които е включено и „положителни морално-политически качества”.

Заложени са правилата, по които се проучат, превличат и ръководят агентите на военното разузнаване.

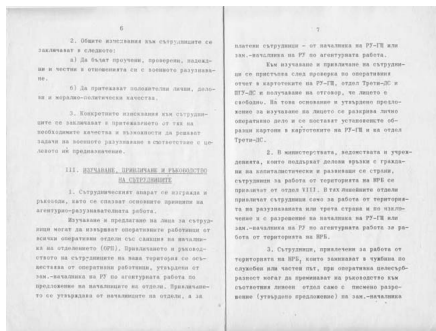
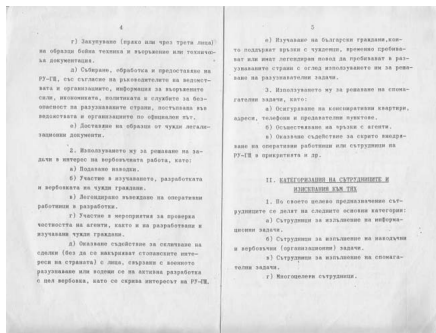
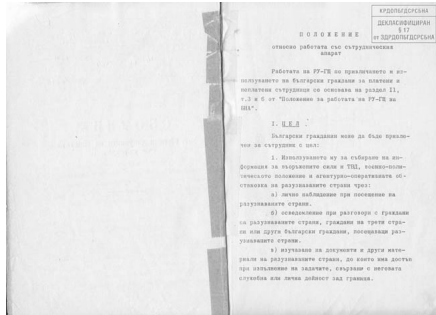
По отношение възнагражденията сътрудниците са разделени на платени и неплатени.

Платените сътрудници получават месечни възнаграждения, които се санкционират директно от началника на РУ-ГЩ или неговия заместник по агентурната работа.

Документът е включен в сборника на комисията по досиетата [„Военното разузнаване през комунизма”](#), 2012 г.

Основни правила за работа с агентурния апарат в Разузнавателното управление на Генералния щаб

Написано от Христо Христов
Сряда, 13 Юни 2012 15:48



Написано от Христо Христов
Сряда, 13 Юни 2012 15:48

<p>8</p> <p>на РГ-ПВ по агентурната работа.</p> <p>При критическите задържанци командирите на структурни подразделения по отапа VIII извършват самостоятелно назначаване на помощни отапи с два помощника на задачи. В този случай заглавие на помощните отапи се поставят на структурните чрез приета им разпоредба.</p> <p>Структурите, които не са свързани с разпоредба, само задържан от задържаните работи се предават за разглеждане на отапа VIII.</p> <p>4. На всички структурни се дава списък на подготвените събрания изключително, задачите и личните им качества.</p> <p>Възможностите на структурите, които не изпълняват задачи в задържаните отапи, изключително се организират и провеждат в РГ-ПВ по списък, утвърден от началника на отапа. При необходимост могат да се правят и отклонения.</p> <p>За изпълнение на конкретни задачи всички структурни получават инструктажи.</p> <p>5. При определяне способностите в отделни министерства, ведомства или сектори могат да се формират групи на структурите. За групово се избират добре подготвени, с необходимите знания, умения и морално-политически качества в служебно назначени структурни.</p>	<p>9</p> <p>6. Работите по изпитването, прилагането и разглеждането на структурните се документират съгласно изискванията в този сборник образци документи.</p> <p>7. За редовно на работни срещи в РГ-ПВ, всички оперативни работи на отапа на РГ-ПВ, освен използването на структурни, които да се правят съвместно и на различни нива на държавни и обществени органи.</p> <p>Използването във връзка с тази конвенция на това правило се осъществява от програмата на отапа VIII и по изключение от тези на другите оперативни отапи. Във всички случаи това отапа с структурите изготвящи на изпитвания на РГ-ПВ или зак.-началник на РГ по агентурната работа. Това конвенция изключително по документите.</p> <p>8. Предлагане на назначаването и на поставяне на структурни се утвърждава от зам.-началника на РГ по агентурната работа.</p> <p>IX. ПОДСРЕДИЩА И ШТУК ВЪРХУ</p> <p>1. Структурните отапи: - общи; - специални.</p> <p>Специални структурни са тези, които изпълняват определени месеци изключително, специализирани от началника на РГ-ПВ или зак.-началник на РГ по агентурната работа.</p>
<p>10</p> <p>10. За постигане на добри резултати в работата и правенето всички чрез не отговорност и съвместност, структурите се поощряват с:</p> <p>а) Изключително служебно благодарност от началника на РГ-ПВ или началника на РГ-ЩА.</p> <p>б) Държавни почетни награди и дялове парични възнаграждения.</p> <p>в) Възнаграждение с орден и медали от Държавния главен или Министерски на народната служба.</p> <p>3. При изключителна работа или проява на инициативност и изключителност или структурите се правят следните мерки:</p> <p>а) Забавка.</p> <p>б) Изключително или приоритетно на възнаграждение.</p> <p>в) Изключително от структурите които работят (използват).</p>	<p>11</p> <p>4. Експертите парично или предметно награди на структурни над 50 лева се разпределят от началника на РГ-ПВ или зак.-началник на РГ по агентурната работа.</p> <p>5. Структурите парично или предметно награди на структурни над 50 лева се разпределят от началника на РГ-ПВ или зак.-началник на РГ по агентурната работа.</p>